



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Ciencias Contables

Unidad de Posgrado

Auditoría de recursos humanos para optimizar la gestión de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Auditoría con
Mención en Auditoría en la Gestión y Control Gubernamental

AUTOR

Sonia PRADO HUARI

Lima, Perú

2017

RESUMEN

El trabajo de investigación realizado tuvo como propósito determinar de qué manera contribuye la Auditoría de Recursos Humanos en la gestión de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, en la medida que el área de estudio presenta dificultades en la selección, organización y evaluación del personal que labora en esta institución, la misma que viene limitando el logro de los objetivos institucionales.

El tipo de investigación utilizado en el desarrollo del estudio, fue el no experimental y el diseño considerado para comprobar las hipótesis fue el descriptivo correlacional. La muestra de estudio consideró a 111 docentes y 79 trabajadores administrativos. El instrumento utilizado para el recojo de información, fue el cuestionario. Los datos acopiados fueron presentados en tablas y gráficos estadísticos, mientras que el estadígrafo seleccionado con criterios estadísticos para demostrar la hipótesis fue el Chi Cuadrado.

Los resultados del presente estudio demuestran que la Auditoría de Recursos Humanos se relaciona significativamente con la gestión de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, afirmación que se sustenta en el valor de la $X^2 = 54,547$, y al ser el p-valor $(0.042) < 0.05$, se asumió la hipótesis alterna y se rechazó la nula, para el caso del personal docente, mientras que para el personal administrativo, valor de la $X^2 = 52,465$, y al ser el p-valor $(0.040) < 0.05$ igualmente se ha asumido la hipótesis alterna y se rechazó la hipótesis nula, con un nivel de significancia del 5%.

Palabras clave: auditoría, recursos humanos, gestión.

ABSTRACT

The purpose of the research work was to determine how the Human Resources Audit contributes to the management of the National University of San Cristóbal de Huamanga, as the study area presents difficulties in the selection, organization and evaluation of personnel That works in this institution, the same that has been limiting the achievement of institutional objectives.

The type of research used in the development of the study was the non-experimental and the design considered to check the hypotheses was the descriptive correlational. The study sample considered 111 teachers and 79 administrative workers. The instrument used for the collection of information was the questionnaire. The data collected were presented in tables and statistical graphs, while the statistician selected with statistical criteria to demonstrate the hypothesis was the Chi Square.

The results of the present study demonstrate that the Human Resources Audit is significantly related to the management of the National University of San Cristóbal de Huamanga, an assertion based on the value of $X^2 = 54,547$, and being the p-value (0.042) < 0.05 , the alternative hypothesis was assumed and the null hypothesis was rejected for the teaching staff, while for the administrative staff, the value of $X^2 = 52,465$, and since the p-value (0.042) Has assumed the alternative hypothesis and rejected the null hypothesis, with a level of significance of 5%.

Key words: audit, human resources, management.